

Beretning/Udviklingsplan i Ballerup Spejder Gruppe 2020-2021

Årets gang:

Vi har haft endnu et forrygende spejderår – der har været gang i alle grenene og gruppen er vokset med vores nye mikrogren fra sidste år og i år vores deling af troppen. Der har været afholdt en spændende fælles sommerlejr i Gillastig i Sverige hvor alle grene oplevede den vilde svenske natur – på lange vandreture, kanotur for de store og masser af bål og hygge. Vores fælles arrangementer er forløbet godt – mange til KM vandring og gris, endnu flere til oprykning hvor der blev nytænkt i konceptet netop pga vores størrelse og her i slutningen af 2019 endnu en forrygende juletur med alle mand – og Mr Halloween.

Vi glæder os alle til det kommende spejderår og udfordringerne der venter.

Vækst:

Vi er en gruppe i vækst. Øget antal ledere og spejdere.

Denne vækst afkræver et stigende behov for struktur og organisering som ikke var nødvendig for bare 5 år siden. Der er behov for en vedvarende rekruttering af ledere for til alle tider at kunne tilbyde vores spejdere godt spejder arbejde – og samtidig vedholde at vi er en attraktiv gruppe både at være spejder i men også at være leder i.

Over de kommende år vil der derfor være fokus på dette – vores kerneopgave at muliggøre dette gode spejderarbejde.

Vi har en rekrutterings ansvarlig spejderleder som har denne vigtige opgave naturligvis i samspil med alle de øvrige ledere.

Samtidig vil vi i de kommende år arbejde med vores udvalgs-udbygning med det formål at vi om 3 år skal være lige så mange ugentlige ledere som der er "hjælpere" tilknyttet gruppen. Disse hjælpere skal findes blandt forældre eller afgangende ledere som gerne stadig vil have en tilknytning til gruppen bare ikke i form af ugentlige møder. Rekrutteringen til disse udvalg vil ske løbende med fokus på interesseområder og muligheder. Der er i den forbindelse opstartet forældremøder i alle grene efter sommerferien hvert år i forbindelse med et spejdermøde for derigennem at engagere forældre til disse udvalgsopgaver. Første runde af dette i 2019 forløb godt. Se dokument "Udvalg i Ballerup spejdergruppe".

Vi har på udviklingsmødet i januar startet op på vores gruppes fælles "røde tråd", som vi i 2020 vil arbejde videre på så vi i vores store gruppe sikre et godt forløb igennem det samlede spejderliv. Se dokument "Den røde tråd i Ballerup spejdergruppe".

Hytten:

Vi har været udfordret af rotter i vores hytte i 2019. Dette er blevet udbedret med mange frivillige kræfters hjælp – både med udsmidning/udflytning, maling af hytten og genindflytning i hytten. Dette kapitel er nu slut og vi takker for hjælpen fra alle.

På sigt over de næste år vil vi arbejde på større ombygningsplaner i hytten med udvidelse af køkken, etablering af ude-køkken, udetoilet, "materiale-lade", etablering af sovemulighed i hytten og etablering af en brandtrappe fra første sal. Disse projekter kræver fondsmidler og derfor også noget vi tager et skridt ad gangen. Der er etableret en rigtig god proces med kommunen som er

meget bredvillig og som vi forventer vil hjælpe os med en række af disse projekter på forskellig vis.

Grunden:

Vi har en dejlig grund – med mange muligheder allerede. Kommunen har valgt at udvide den grønne stribe med inddragelse af marken bag grunden ned mod ringvejen til endnu et grønt område vi hjalp med at beplante for nogle år siden. Vi tænker i fremtiden at inddrage dette område mere i vores spejderarbejde og derved gøre det muligt at fordele os på grunden—hvilke i fremtiden vil gøre det muligt med flere grene der kan have møde samtidig. Dette skal planlægges. Da 2019 primært kom til at have fokus på hytten med rotterne, er planen at vi først rigtig arbejder med grunden i 2020. Via kommunens naturansvarlige arbejder vi på en top-beskæring af popleerne omkring grunden for at bedre lyset på grunden. I forbindelse med uderummet har vi været privilegeret i 2019 at det via fondsmidler har været muligt at etablere en adventuretrailer – som kan pakkes så gruppen kan tage på adventuretur ude i naturen på en nem måde – vi vil i 2020 have behov for etablering af ”garage” til denne. Sideløbende arbejdes der videre i henhold til den overordnede Pæremosehavn 2.0 plan. Se dokument Pæremosehavn 2.0

Udvikling:

DDS har netop udsendt deres udviklingsplan for det samlede DDS i den forbindelse har vi ved vores udviklingsmøde i januar påbegyndt de tiltag der skal sikre at vi får implementeret DDS udviklingsplan i vores. Se dokument ”DDS i Ballerup spejdergruppe”.

Vi søger til stadighed at prioritere tid til udvikling af gruppen via udviklingsmøder. Det er vigtigt at vi fastholder den fantastiske ånd vi har i vores gruppe. Det skal være sjovt og udfordrende at være spejder – og det er det hos os. Det skal vi passe på.

Holde fast i grundlaget for vores attraktive spejdergruppe:

- Holdånd: Vi skal holde fast i holdånd i gruppen, så vi hjælper andre afdelinger, har lettere lederkabale og at alle afdelinger deltager i fælles gruppearrangementer.
- Ambitioner: Både i afdelinger og gruppen skal vi fortsætte med at sætte mål og føre dem ud i livet.
- Forenkling: Det skal være nemt at være leder. Nemt at få fat i udstyr og holde det ugentlige møde og tage på tur. Derfor skal vi videreudvikle vores system over vores udstyr og udvikle adgangen til udstyr.
- Ledelse: Holde fast i en stærk gruppeledelse kombineret med gruppens tradition for at så mange beslutninger som muligt træffes af dem der udfører arbejdet. Hele tiden udvikle ledelsesarbejdet og sikre, at lederne har det godt i gruppen.

Mvh
Anne Ortved Gang
Grupeformand