



Ballerup Spejdergruppe Udviklingsplan 2026-2029

Udviklingsplanen for Ballerup Spejdergruppe tager udgangspunkt i DDS udviklingsplan 2026-29: [Spejder Skaber Handlekraft](#).

Vi tager handling

Alle spejdere skal

- have ansvar for egne aktiviteter eller ture og dermed skabe værdi for deres egen patrulje, gren eller gruppe.
- udfordre sig selv ved at tage lederskab i nye situationer, der bidrager til en positiv forandring i deres omgivelser.

Spejdergruppen skal

- planlægge og gennemføre et årligt projekt, der skaber en konkret forbedring for lokalsamfundet i samarbejde med andre lokale foreninger.
- støtte spejderne i at tage styringen på aktiviteter og dermed styrke spejdernes medejerskab og handlekraft

Vi gør noget nyt

Alle spejdere skal

- drømme stort og tænke kreativt om, hvad spejderlivet kan indebære.
- have mulighed for at sætte handling bag nye idéer og dermed prøve noget nyt, man ikke har prøvet før.

Spejdergruppen skal

- sætte nye rammer for aktivitetsplanlægningen, så lederfællesskabet i højere grad arbejder sammen på tværs af grene og inspireres af hinanden.
- opfordre alle gruppens ledere i tage på kurser og få ny inspiration til spejderarbejdet.

Naturen kalder på os

Alle spejdere skal

- opleve at de selv kan gøre en konkret positiv forskel for biodiversitet, klima og bæredygtighed.

- have naturen som en fast ramme for aktiviteter og gennem oplevelser og handlinger udenfor danne grundlag for en livslang indsats for naturens beskyttelse.

Spejdergruppen skal

- indtænke natur og friluftsliv som en fast ramme for spejderaktiviteter.
- fastsætte egne konkrete mål for bæredygtigt friluftsliv ved at træffe beslutninger om bæredygtig transport, reduceret madspild, reparation og genbrug af udstyr og grøntsagsbaseret madlavning i deres spejderarbejde og prioritere løsninger, der både beskytter naturen og styrker forbindelsen til den.

Desuden ser vi følgende emner som vigtige for vores gruppe de kommende år:

Sammenhængskraft

Vi skal skabe en god sammenhæng i en af korpsets største grupper. Vi skal sørge for at uafhængigt hvilken del af gruppen man er en del af, så føler man sig en del af sammenholdet i gruppen.

Når sammenholdet spiller i en stor gruppe, giver det mulighed for udvikling, både af gruppen, men også af individet. Med en god sammenhængskraft skabes der mulighed for en bedre gruppe, med sparring og at folk har mulighed for at give udtryk for deres idéer og blive hørt og set. Med mulighed for at blive hørt og set, og omsætte idéer til virkelighed, vokser troen på egne evner.

En god sammenhængskraft i gruppen kan alle tage initiativ og ansvar, uafhængigt af om man er ny spejder/ leder, erfaren spejder/ leder, eller hvilken alder man har.

Onboarding af ledere

Vi skal sørge for at nye ledere føler sig velkomne i gruppen og er klædt på til den opgave de har valgt at påtage sig. Vi skal sørge for at nye ledere har lyst til at komme igen og være en del af gruppen, og hjælpe med at udvikle gruppen.

Når vi får nye ledere, kommer der nye idéer og tanker til gruppen. Vi skal tør at tage chancer, tænke nyt og udvikle os. Vi skal være åbne for nye ledere og deres tanker og idéer overfor vores traditioner, giver traditionerne mening, eller skal de nytænkes?

Nye ledere er en god og naturlig udvikling af gruppen og vi skal bestræbe os på at være attraktive for nye ledere.

Attraktive voksenfællesskaber

Vi skal sørge for at det er attraktivt at være en del af gruppen og dennes voksenfællesskab.

Den Røde Tråd

Vi skal sørge for at alle spejdere lærer det samme gennem deres spejderforløb i gruppen. Vi skal sørge for at der er en rød tråd i gruppen.

Når spejderne starter deres spejderkarriere i gruppen er der næsten fra start mulighed for at starte forskellige steder i grenene. Det er vores ansvar at ligegyldigt hvilken vej, spejderen har gennem gruppen, så lærer de det samme og udvikler sig ens.

Som gruppe er det vigtigt for os, at vi "uddanner" spejdere på samme vilkår og med de samme muligheder, når de er færdige hos os.

PL/A-træning

Vi skal sørge for at alle spejdere, der har lyst, har de nødvendige værktøjer til at lede en patrulje. Vi skal sørge for at udvikle spejdernes selvtillid og lære dem, at der skal træffes valg og nogen skal turde træffe dem. Vores spejdere skal turde sige sin mening højt og blive hørt.

Når spejderne tager ansvar og skaber handling, styrker det deres egen udvikling. Når spejderne oplever at deres mening betyder noget og at de kan omsætte deres idéer til virkelighed, vokser deres tro på egne evner.

Spejderne skal tage initiativ og ansvar. Når de går til spejder, har de medejerskab, de medbestemmer aktiviteter og ture. Vi skal arbejde for at de også tør tage initiativ udenfor spejderverdenen, i skolen, i familien eller andre fællesskaber.

Ud af huset - uden voksne

Vi skal sørge for at vores spejdere er selvstændige og selv kan, vil og tør planlægge deres egne ture og aktiviteter uden for kendte rammer. Vi skal sørge for at spejderne har midlerne til at kunne lave aktiviteter uden for vores kendte rammer.

Når spejderne selv planlægger og udfører ture og aktiviteter væk fra hytten, styrker det deres selvstændighed og evner til at tage aktive valg, der påvirker arrangementet. Det styrker troen på egne evner at kunne planlægge arrangementer og skaber læring, både når det går godt, og når det ikke går så godt.

Forenkling

Vi skal sørge for at vores lokaler er indbydende og til at finde rundt i. Vi skal sørge for, hvis man har behov for at finde inspiration til aktiviteter er det til at finde, om det er i et dokumentarkiv med forslag, eller aktivitetskasser, der er lige til at hive ned af hylden og bruge.

Når der er ryddeligt og orden i hytten, bliver det lettere for den ugentlige leder at finde rundt og udføre møder eller ture. Det hjælper den enkelte spejder med lettere at kunne hjælpe sig selv til f.eks. en saks i stedet for at skulle spørge en leder. Når der er orden og ryddeligt i hytten, er det lettere for gruppens medlemmer at holde et overblik over hvad vi har, hvad vi mangler, og hvad der snart skal skiftes ud.

Hvis det er lettere for lederne og spejderne at finde ting i hytten, gør det også processen med planlægning og udførelse lettere. Der spares tid og energi på at finde udstyr og der kan bruges mere tid på det vigtige arbejde, nemlig spejderarbejdet.